

各 位

2025年11月27日  
ビジネスエンジニアリング株式会社  
代表者名 代表取締役社長 羽田 雅一  
(東証プライム コード番号: 4828)

## 従業員向け株式インセンティブ・プラン(RS信託)の導入について ～従業員の挑戦を後押しし、会社とともに成長できる新たな仕組みをスタート！～

ビジネスエンジニアリング株式会社(本社:東京都千代田区大手町、略称:B-EN-G、読み:ビーエンジ)は、当社およびグループ会社で働く従業員を対象とした株式インセンティブ・プラン(RS信託)の導入を決定しましたので、お知らせいたします。

本制度は、従業員が会社とともに成果を直接享受できる枠組みです。従業員が自社の成長をより「自分ごと」として感じながら働ける環境を整えるとともに、従業員の挑戦や貢献を長期的に評価する仕組みを強化します。従業員の負担なく、自社株式を保有することで会社の成果と価値を共有し、一体感の醸成につながることを期待しています。

### ■制度導入の目的

当社は「人」を事業成長の中心に据え、従業員が能力を発揮し続けられる環境づくりを進めています。RS信託の導入は、当社で働く魅力を高めるため、次の観点から実施するものです。

- 従業員の働きがい・エンゲージメントの向上
- 福利厚生制度の充実
- 長期的な視点での価値創出に取り組むための基盤づくり

また、譲渡制限付き株式として交付することで、従業員が中長期的に会社の成長と向き合いながら、腰を据えてキャリアを築くための基盤としています。

### ■制度の概要

本制度は、当社が拠出する資金を原資として、信託が市場から当社株式を取得します。従業員には役職・役割に応じてポイントが付与され、そのポイントに基づき譲渡制限付き株式が交付されます。

従業員に追加の負担を求めることなく、株価の変動を通じて会社の成長を感じられる点が特徴です。これにより、日々の業務と会社の成果のつながりを実感しやすい環境を整えます。

### ■制度がもたらす効果

RS信託は、従業員の貢献を長期的に評価し、会社の成果を共有する制度であり、当社グループの持続的な成長を支える基盤をさらに強化するものです。

### ■今後の予定

今後、信託設定や株式取得などの手続きを進め、2026年3月末在籍者へのポイント付与から制度運用を開始する予定です。当社は、従業員一人ひとりが主体的に活躍できる環境づくりを引き続き推進し、企業文化のさらなる発展に努めてまいります。

以上

---

■ 報道関係者様からのお問い合わせ先

ビジネスエンジニアリング(株) 経営統括本部 広報IR担当 猪野(いの)

電話: 03-3510-1619 / E-mail: kouhou@b-en-g.co.jp